

Отчет
о выполнении Плана мероприятий по предупреждению
коррупционных проявлений в ГБУ КЦСОН Гордеевского района за 1-ое полугодие 2020
года

Целью принятия настоящего плана противодействия коррупции в 2020 г. в государственном бюджетном учреждении Брянской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Гордеевского района» являлось создание и внедрение организационно - правовых механизмов, психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в Учреждении.

Задачи:

- выявление и устранение причин, способствующих коррупции в Учреждении;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий.

Исполнение Плана мероприятий по предупреждению коррупционных проявлений в ГБУ
КЦСОН Гордеевского района за 1-ое полугодие 2020 года:

- Организационно-правовые меры по формированию механизма противодействия коррупции.
- Обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции не было. Проведена экспертиза действующих нормативно-правовых актов Учреждения, подлежащих проверке на коррумпированность, все локальные акты соответствуют законодательству.
- За работу по противодействию коррупции в учреждении ответственным является юристконсульт учреждения.
- На 2020 г. разработан План по противодействию коррупционной деятельности в учреждении, организовано знакомство с Планом противодействия коррупции на 2020 г. с сотрудниками учреждения. Сформирован пакет документов по действующему законодательству, необходимый для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.
- Проводилась своевременная корректировка и введение в действие, с учетом возможных изменений в законодательстве, плана на 2020 год. Вся информация об антикоррупционной деятельности и план мероприятий по противодействию коррупции размещена на информационном стенде в фойе.
- Регулярно проводилась разъяснительная работа в коллективе, доводя до каждого сотрудника требования действующего законодательства и правовые последствия их нарушений, что привело к усилению персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий.
- В течение года рассматривались вопросы исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях, планерках.
- Рассмотрены вопросы исполнения законодательства о противодействии коррупции. Проводился анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.
- У граждан, получающих услуги в учреждении, имеется возможность направить отзыв, предложение или жалобу о качестве предоставления социальных услуг посредством электронной почты (адрес электронной почты указан в разделе «Контакты»); ответственными специалистами ведется работа по учету и оперативному рассмотрению обращений граждан.

- В учреждении обеспечено соблюдение сроков рассмотрения подачи заявлений и принятия решений по предоставлению социальных услуг согласно ст. 17 Федерального закона № 442-ФЗ. Граждане, обратившиеся в учреждения, получают социальные услуги в установленные сроки согласно действующему законодательству.
- Проводится мониторинг качества предоставления государственных социальных услуг населению среди получателей социальных услуг.
- Сбор информации производится с целью выявления фактического уровня качества предоставляемых социальных услуг, в том числе и среди населения Гордеевского района.
- Внутренний контроль своевременности предоставления социальных услуг в учреждении осуществляется.
- В учреждении организована работа по повышению информированности населения о возможности получить необходимые дополнительные и платные социальные услуги.

Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции.

- Информационное взаимодействие руководителя Учреждения с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.
- Обеспечивается своевременность, полнота и качество принимаемых мер по представлениям прокурора об устранении нарушений законодательства.
- Совершенствуется деятельность Учреждения в рамках 44 и 223 ФЗ., контроль за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств, в соответствии с договорами для нужд учреждения.
- Обеспечивается открытость, добросовестная конкуренция и объективность при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения.
- Исполняются требования действующего законодательства о закупках в части сроков осуществления процедур выбора поставщиков.
- Регламентируется использование имущества и ресурсов Учреждения, организован систематический контроль за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в Учреждении, контроль за использованием средств бюджета учреждения, имущества.
- Совершенствуется деятельность сотрудников Учреждения.
- Жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников Учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки о коррупционных проявлениях в Учреждение не поступало.
- Соблюдаются требования к служебному поведению и общим принципам служебного поведения работников Учреждения.
- Разъясняются недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
- Сотрудники учреждения руководствуются в своей деятельности: Кодексом этики и служебного поведения работников, Положением «О выявлении и урегулировании конфликта интересов» ГБУ КЦСОН Гордеевского района, Положением об антикоррупционной политике в учреждении, Кодексом этики и служебного поведения, стандартом антикоррупционного поведения учреждения. Постоянно проводится работа по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков.
- Перед сотрудниками ставится задача безусловного исполнения работниками должностных инструкций и требований, закрепленных локальными актами учреждения.